

# POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

SE-Agge31-Vr01 Jun 25 de 2023



## Política de Diversidad, Equidad e Inclusión de Segurcol

Desde su fundación en 1972, Segurcol ha sido pionera en la inclusión de la mujer en el sector de la seguridad privada en Colombia. En una época en la que la seguridad era considerada exclusivamente un dominio masculino, Segurcol se destacó al reconocer y valorar las capacidades de las mujeres para desempeñarse en este campo. Hoy, continuamos fortaleciendo nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión, implementando procesos documentados y acciones concretas que fomentan la igualdad y la participación de todas las personas en nuestra empresa.

### Principios Fundamentales

1. **Respeto a la Diversidad:** Reconocemos y valoramos la diversidad de género, raza, etnia, orientación sexual, religión, discapacidad y cualquier otra característica que nos hace únicos. Creemos que la diversidad enriquece nuestra organización y mejora nuestro desempeño.
2. **Equidad:** Nos comprometemos a proporcionar igualdad de oportunidades para todos los empleados, garantizando que las decisiones de contratación, promoción y desarrollo profesional se basen en méritos y habilidades, sin discriminación alguna.
3. **Inclusión:** Fomentamos un ambiente de trabajo donde todas las personas se sientan valoradas, respetadas y apoyadas. Promovemos la participación activa de todos los empleados en la vida de la empresa.

### Objetivos de la Política

- **Promover la Igualdad de Género:** Asegurar que tanto hombres como mujeres tengan las mismas oportunidades de desarrollo y ascenso dentro de la organización.
- **Fomentar un Ambiente de Trabajo Inclusivo:** Crear un entorno en el que todos los empleados se sientan seguros, valorados y motivados para contribuir al éxito de Segurcol.
- **Erradicar la Discriminación:** Implementar medidas efectivas para prevenir y abordar cualquier forma de discriminación o acoso en el lugar de trabajo.
- **Desarrollar Programas de Capacitación:** Ofrecer formación continua sobre diversidad, equidad e inclusión para todos los niveles de la organización.

### Acciones Concretas

1. **Reclutamiento y Selección:**
  - Implementar prácticas de reclutamiento que aseguren la participación de candidatos diversos.





**SEGUROCOL**  
 SEGURIDAD PRIVADA  
 NIT. 890.911.972-2

- Garantizar procesos de selección transparentes y justos, libres de sesgos discriminatorios.
- 2. **Capacitación y Desarrollo:**
  - Realizar programas de formación en derechos humanos, prevención de acoso sexual y discriminación, y promoción de la equidad de género.
  - Ofrecer oportunidades de desarrollo profesional y liderazgo para mujeres y otras minorías representadas.
- 3. **Políticas de Igualdad Salarial:**
  - Asegurar que todos los empleados reciban una remuneración justa y equitativa por su trabajo, independientemente de su género u otras características.
- 4. **Ambiente de Trabajo Inclusivo:**
  - Fomentar una cultura organizacional inclusiva donde se respeten y valoren las diferencias individuales.
- 5. **Comité de Diversidad e Inclusión:**
  - Crear un comité dedicado a supervisar la implementación de esta política y a proponer nuevas iniciativas para mejorar la inclusión y la diversidad en Segurcol.
  - Realizar auditorías periódicas y encuestas de clima laboral para evaluar el cumplimiento de la política y recoger feedback de los empleados.
- 6. **Comunicación y Sensibilización:**
  - Promover campañas de sensibilización interna sobre la importancia de la diversidad, la equidad y la inclusión.
  - Facilitar canales de comunicación para que los empleados puedan expresar sus preocupaciones o sugerencias sobre estos temas.

### Compromisos de Segurcol

1. **Compromiso de la Dirección:** La alta dirección de Segurcol se compromete a liderar con el ejemplo, promoviendo activamente la diversidad, la equidad y la inclusión en todos los niveles de la organización.
2. **Cumplimiento Legal y Ético:** Nos comprometemos a cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables en materia de derechos humanos y laborales, así como a adherirnos a los estándares éticos más altos.
3. **Evaluación y Mejora Continua:** Nos comprometemos a revisar y mejorar continuamente nuestras prácticas y políticas de diversidad, equidad e inclusión para asegurarnos de que estén alineadas con las mejores prácticas y las necesidades de nuestros empleados.

**Claudia Soraya Perez Corrales**  
 Gerente General  
 Segurcol LTDA

